



Info CCL Tecnica della costruzione

UNIA

**Il Sindacato.
Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.**

L'essenziale in breve 2025

Tecnica della costruzione

Adeguamenti salariali 2025

Aumento generale dei salari: a partire dal 1.1.2025, i salari effettivi di tutti i salariati soggetti al CCL saranno aumentati di 50 CHF al mese e 1% a titolo individuale. Questo non si applica ai dipendenti assunti dal 01.10.2024. Gli aumenti salariali concessi dal 01.10.2024 saranno conteggiati ai fini del calcolo.

Salari minimi 2025 (nuovo)

A partire dal 1.1.2025 si applicheranno i seguenti salari minimi, secondo la tabella. Conformemente all'art. 37.2 CCL, il calcolo del salario a ore avviene sulla base di un divisore di 173.3 del salario mensile.

Installatore AFC

Dipendenti in possesso di un attestato di capacità svizzero (AFC) o di un attestato estero equivalente.

Categoria	CHF / mese
Dalla fine dell'apprendistato	4'600.00
il 3° anno dopo l'apprendistato	5'100.00
il 5° anno dopo l'apprendistato	5'300.00

Installatore CFP

Dipendenti con attestato federale di capacità per un'attività artigianale in un ramo della lavorazione del metallo o dipendenti con certificato federale di formazione pratica (CFP) nel ramo della tecnica della costruzione.

Categoria	CHF / mese
Dalla fine dell'apprendistato	4'100.00
il 3° anno dopo l'apprendistato	4'300.00
il 5° anno dopo l'apprendistato	4'500.00

Installatore senza certificato

Dipendenti senza attestato di capacità che hanno compiuto i 20 anni di età.

Categoria	CHF / mese
1° anno di lavoro	4'000.00
Dal 3° anno di lavoro	4'100.00
Dal 5° anno di lavoro	4'300.00

13esima mensilità

Il diritto alla 13esima mensilità (100% del salario mensile medio) sussiste dal primo giorno di servizio. Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, la 13esima viene versata pro rata temporis.

Contributi alle assicurazioni sociali

Dal salario lordo vengono detratti i seguenti contributi alle assicurazioni sociali: AVS/AI/IPG (5,3%), assicurazione disoccupazione (1.1%), infortuni non professionali SUVA, assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia, cassa pensioni/LPP (a seconda del contratto).

Contributo professionale e di spese di applicazione

CHF 25.00 di contributo mensile alle spese di applicazione e per il perfezionamento (apprendisti esclusi). In singoli Cantoni sono previsti importi supplementari. **Gli affiliati Unia possono richiedere il rimborso del contributo alle spese di applicazione e al perfezionamento.**

Orario di lavoro 2025

Totale annuo

2088.00 ore

Unia Segretariato centrale, Weltpoststrasse 20, CH-3000 Berna 15

Media mensile annua
Media settimanale annua
Media giornaliera annua

173.30 ore
40.00 ore
8.00 ore

Indennità per lavoro fuori sede (nuovo)

Il diritto al rimborso delle spese per il lavoro fuori sede sussiste se il datore di lavoro non richiede espressamente al dipendente di rientrare in azienda (sede contrattuale di lavoro) durante l'orario di lavoro. L'indennità per il pranzo ammonta a CHF 17.00 al giorno. Il rimborso delle spese per l'uso di un'auto privata è di CHF 0.70/km.

Tempo di viaggio: cosa conta come tempo di lavoro pagato

1. Domicilio - Azienda: Tempo di viaggio non retribuito
2. Azienda - Cantiere: Tempo di viaggio retribuito
3. Domicilio lavoratore - Cantiere

3.1: Senza raggio: l'orario di lavoro retribuito è quello che supera il tempo di viaggio abituale tra il domicilio del lavoratore e la sede di lavoro contrattuale.

Oppure

3.2: Con raggio: (solo per le aziende swissetec)

Se il cantiere (o il luogo di lavoro esterno) dista 15 minuti o meno dall'azienda (sede di lavoro contrattuale), gli spostamenti non vengono conteggiati come orario di lavoro retribuito. Se il cantiere (o il luogo di lavoro esterno) dista più di 15 minuti dall'azienda, si considera orario di lavoro retribuito quello che supera il tempo di viaggio abituale tra il luogo di residenza del dipendente e la sede di lavoro contrattuale.

Lavoro straordinario (nuovo)

- Domeniche e giorni festivi (ore 00.00-24.00) 100%
- Lavoro serale, purché si siano lavorate più di 8 ore durante il giorno (ore 20.00-23.00) 25%
- Lavoro notturno (ore 23.00-06.00) 50%

Durante l'anno			A fine anno			
Supplementari	Compensazione in tempo libero	Pagamento	Condizioni	Compensazione in tempo libero	Supplementi di pagamento	Condizioni
Da 41 a 45 ore (escl. Tempo di recupero)	1:1	nessuno	La compensazione del tempo può essere ordinata dal datore di lavoro nel corso dell'anno.	1:1 (nel corso dell'anno successivo)	nessuno	Se non c'è accordo: Il datore di lavoro e il lavoratore decidono ciascuno il modo in cui compensare il 50% delle ore di lavoro straordinario (compensazione o pagamento).
Da 46 a 50 ore (escl. Tempo di recupero)	impossibile	25% (solo su richiesta del lavoratore)	Se il lavoratore lo richiede, gli straordinari B devono essere pagati ogni sei mesi.	25 % Supplemento di tempo (solo su richiesta del dipendente)	25 %	Se il lavoratore lo desidera, lo straordinario B può essere compensato anche con una maggiorazione del 25%. Questo deve essere documentato per scritto.

Vacanze (nuovo)

Categoria	Giorni
fino ai 20 compleanno	27
dai 20 ai 49 compleanno	25
dai 50 ai 54 compleanno	27
dai 55 ai 60 compleanno	28
dai 61 ai 65 compleanno	30

Giorni festivi

Massimo 9 giorni, compreso il 1° agosto.

Malattia e infortunio (nuovo)

In caso di malattia: 80% del salario dal 1° giorno di servizio, 13esima mensilità inclusa, dal 1° giorno di malattia.

In caso di infortunio: 80% del salario dal giorno dell'infortunio.

Disdetta

Periodo di prova (1 mese) 7 giorni
Nel 1° anno di servizio 1 mese
Dal 2° al 9° anno di servizio 2 mesi

Dal 10° anno di servizio

3 mesi

Dal 10° anno di servizio esiste un divieto di disdetta durante il periodo in cui il dipendente beneficia delle indennità per perdita di salario dell'assicurazione malattia e infortuni obbligatoria (720 giorni), nella misura in cui egli è inabile al lavoro al 100 % a causa di infortunio o malattia.

Indennità per assenze giustificate (al 100% dello stipendio)

Matrimonio	2 giorni
Matrimonio di un figlio	1 giorno
Nascita di un figlio	10 giorno
Decesso del coniuge, di un figlio, di un genitore	3 giorni
Decesso di nonni, suoceri, genero, nuora, fratello o sorella, se vivevano nella stessa economia domestica	3 giorni
Decesso di nonni, suoceri, genero, nuora, fratello o sorella, se non vivevano nella stessa economia domestica	1 giorno
Riforma militare, giornata d'informazione per l'arruolamento	1 giorno
Fondazione o trasloco della propria economia domestica, purché non sia legato ad un cambiamento di datore di lavoro, al massimo una volta all'anno	1 giorno
Cura di membri malati della famiglia	fino a 3 giorni

Fa fede il testo in lingua tedesca del contratto collettivo di lavoro.